

โครงการอบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ  
ในอันที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีซึ่ง  
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควร  
กระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็เพื่อประโยชน์ในการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
รัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาวินัยประจำหน่วยงานของรัฐ โดยอาจมอบหมายให้ส่วนงาน  
ที่มีหน้าที่และภารกิจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและ  
กลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบ
- (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ  
และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง  
กำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจน  
สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

**วินัย** หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย ต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น ระเบียบ  
ข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิดและลงโทษ และ  
การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

**การดำเนินการทางวินัย** หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นวิธีการตามที่  
กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิด  
และลงโทษ และการดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

**การอุทธรณ์** หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อยผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยได้ร้องขอรับความเป็นธรรมจากผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินัย โดยขอให้ยกเรื่องของตนนี้ขึ้นพิจารณาใหม่ เพื่อให้เป็นไป ในทางที่เป็นคุณแก่ตน

**การร้องทุกข์** หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อยร้องขอความเป็นธรรม เนื่องจากถูกออก หรือถูกออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง ทำให้เกิดความคับข้องใจ และประสงค์ จะให้มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตน ซึ่งการร้องทุกข์นั้นมิใช่เรื่องการร้องเรียน

**ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)** หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์หรือพวกพ้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบัวใหญ่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีความรู้ความเข้าใจความหมาย ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นในองค์กร แนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดทำมีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงกลยุทธ์จัดการที่มีประสิทธิภาพ ก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๒.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๒.๓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)
- ๒.๕ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดหลักคุณธรรม

๓ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขนานน้อย และรพ.สต.บัวใหญ่ จำนวน ๑๒ คน

๔ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขนานน้อย

๕ ระยะเวลาดำเนิน

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙

๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๖.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๖.๓ บุคลากรที่ผ่านการอบรมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๖.๔ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of

Interest : COI)

๖.๕ บุคลากรที่ผ่านการอบรม ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักต่อความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)

สาธารณสุขอำเภอขนานน้อย