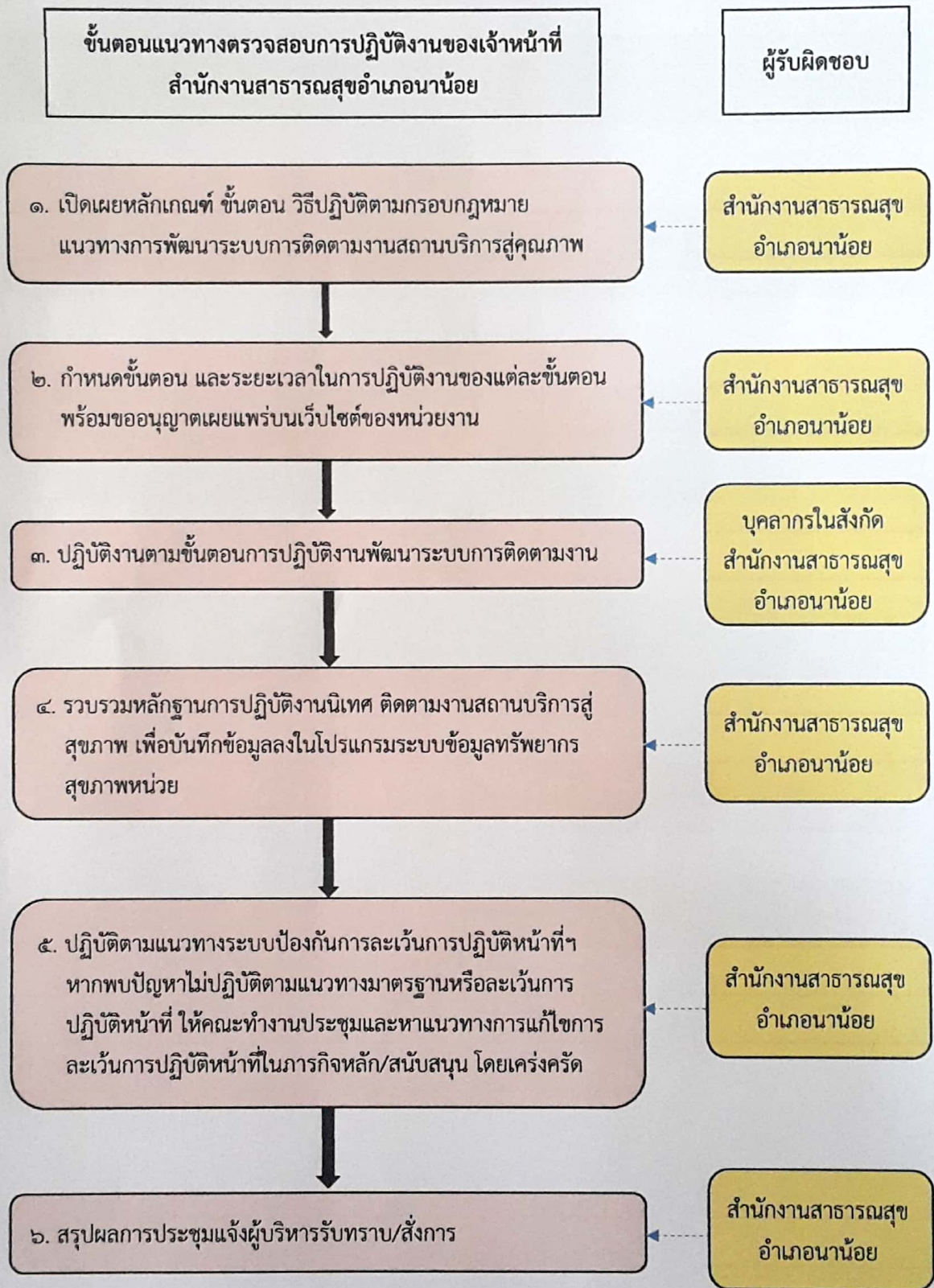
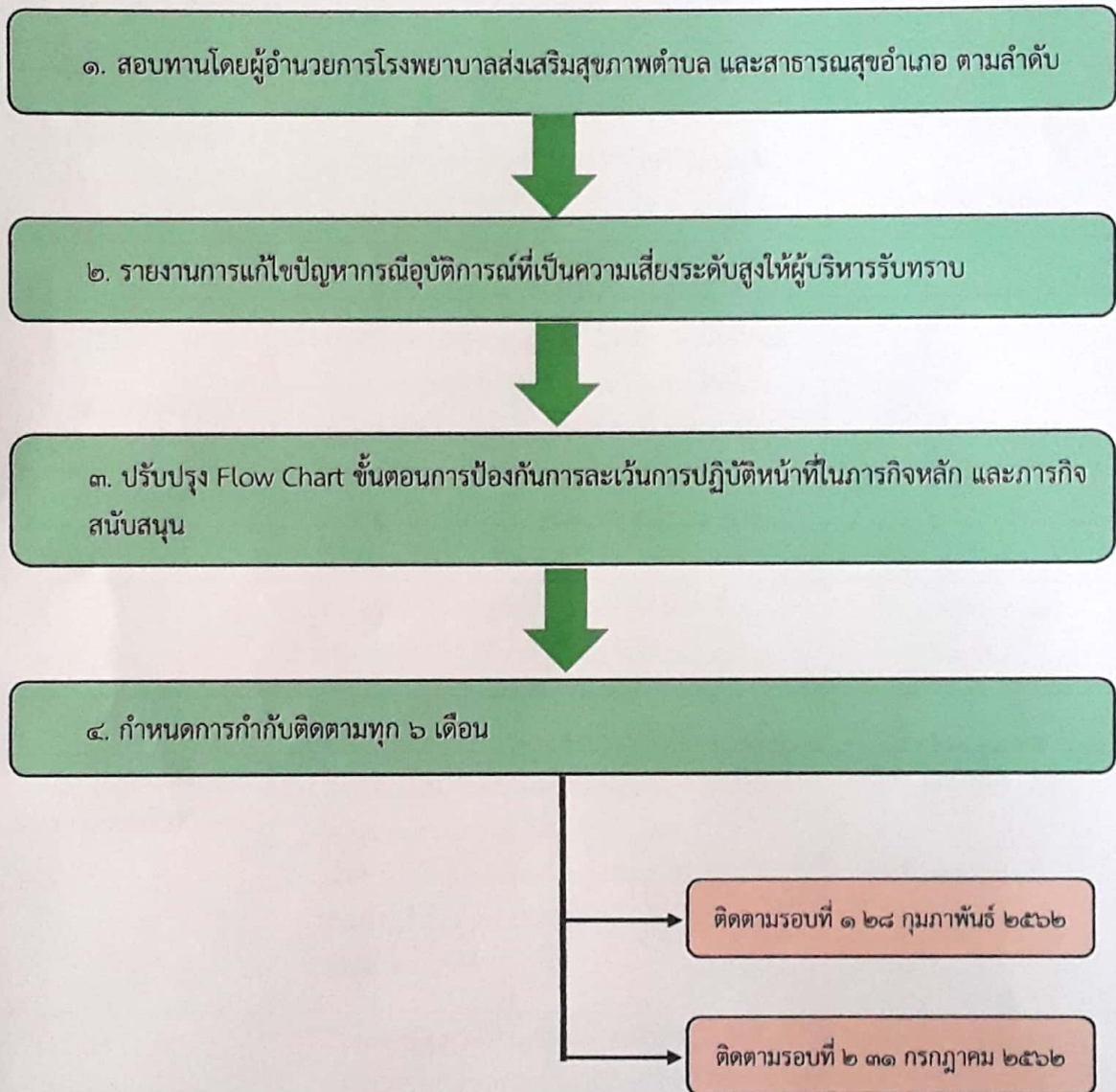


### Flow Chart แนวทางการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน



Flow Chart ขั้นตอนตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ฯ ปี ๒๕๖๒  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน้อย จังหวัดน่าน





ขั้นตอนการปฏิบัติงานพัฒนาระบบการติดตามงานสถานบริการสู่คุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน ผู้มีส่วนได้เสียและ ผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ แผนงาน/โครงการ</li> <li>- ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการร่วมจัดทำแผนงานกิจกรรมโครงการ</li> <li>- เสนอแผนงานโครงการแก่คณะผู้บริหาร</li> <li>- จัดตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบงาน</li> </ul>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>-</p> <p>๑ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>(๙๐ วัน)</p>
ประชุมคณะทำงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และ ผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะทำงาน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน และร่วมกันดำเนินงาน</li> <li>- พัฒนาศักยภาพบุคลากร (ทีมพี่เลี้ยงระดับอำเภอ) โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>(๑ วัน)</p>
ประชุม และชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน โดยใช้แนวทางการประเมิน รพ.สต.ติดตาม</li> <li>- คณะทำงานแนะนำติดตามเจ้าหน้าที่ของแต่ละ รพ.สต.ประเมินตนเอง ตามคู่มือ และวิเคราะห์ส่วนขาด สาเหตุ และแนวทางแก้ไข</li> <li>- เก็บรวบรวมข้อมูลที่แต่ละ รพ.สต.ประเมินตนเอง นำข้อมูลมาวิเคราะห์และดำเนินการพัฒนาในส่วนขาด</li> </ul>	<p>มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>(๑ วัน)</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>(๕ วัน)</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>(๕ วัน)</p>
นิเทศติดตามงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทีมนิเทศติดตามงาน(พี่เลี้ยงระดับอำเภอ) เพื่อดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางานในส่วนขาด และสนับสนุนการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>เมษายน – พฤษภาคม</p> <p>๒๕๖๒</p> <p>(๖๐ วัน)</p>
ติดตามผลการ ดำเนินงานของกลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการติดตามงานตามหมวด ในคู่มือ</li> <li>- สรุปร/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุน การส่ง รพ.สต.ในความรับผิดชอบ</li> </ul>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๒ (๕ วัน)</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๕ วัน)</p> <p>สิงหาคม (๕ วัน)</p>
สรุปร/จัดทำรายงานผล การดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และหาแนวทางการแก้ไขพัฒนาในปีถัดไป</li> </ul>	<p>กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>(๒ วัน)</p>